



UPDATE

Nachhaltigkeitsberichterstattung

24.04.2014

EU-Richtlinien: Offenlegung nicht-finanzieller Informationen

15.
April

EU-Parlament stimmt dem Entwurf zur Offenlegung nicht-finanzieller Informationen im Lagebericht zu

Unternehmen von öffentlichem Interesse
> EUR 20 Millionen Bilanzsumme
> EUR 40 Millionen Nettoumsatz
> 500 Mitarbeiter/-innen

EU-Richtlinien: Worüber berichten?



Umweltbelange



Sozial- und Arbeitnehmerbelange



Menschenrechte



Korruption und Bestechung

EU-Richtlinien: Wie berichten?

Beschreibung der



Policies



Risks



Results

EU-Richtlinien: Wo berichten?

Beschreibung der



Finanzbericht



kurzes Statement dem Geschäftsbericht beilegen



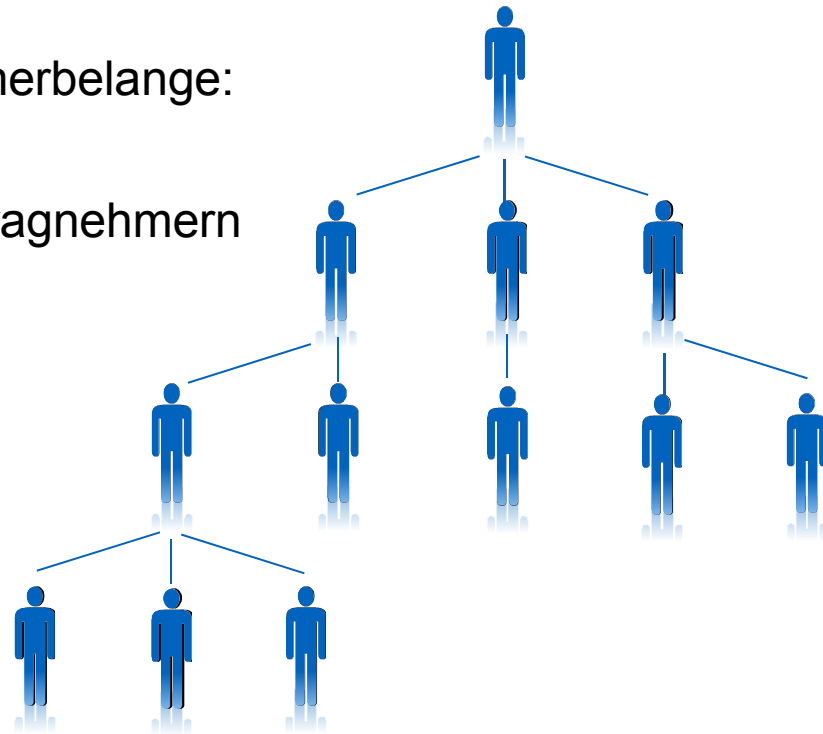
eigenständiger Bericht (nicht später als 6 Monate nach Bekanntgabe der Finanzkennzahlen)

EU-Richtlinien: Welche Tiefe?

Relevante & wesentliche Informationen.

Sozial- und Arbeitnehmerbelange:

- Lieferkette
- Kette von Unterauftragnehmern



EU-Richtlinien: Welcher Rahmen?

- Leitprinzipien für Unternehmen und Menschenrechte
Umsetzung des Rahmenprogramms „Protect, Respect and Remedy“ der Vereinten Nationen
- Global Compact der Vereinten Nationen
- OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen
- Trilaterale Grundsatzerklärung der ILO zu multinationalen Unternehmen und zur Sozialpolitik
- nationale und EU-Rahmenwerke (z.B. EMAS)
- internationale Rahmenwerke (ISO 26000, Global Reporting Initiative, Carbon Disclosure Project/CDP und das Climate Disclosure Standards Board/CDSB)

EU-Richtlinien: Next Steps

- Rat nimmt den Vorschlag formal an
- Koordinierung der nationalen Bestimmungen
- Mitgliedstaaten stellen Umsetzung sicher (richten wirksame nationale Verfahren)
- Kommission verfasst unverbindliche Leitlinien (inklusive der wichtigsten **allgemeinen** und **sektor-spezifischen** nichtfinanziellen **Leistungsindikatoren**)

24
Monate

Weiterführende Informationen

- Presseaussendung der Kommission zur Annahme durch das Parlament
- Bericht der Plenarsitzung, in der der Entwurf angenommen wurde (S. 312f)
- Bericht von CSR-news.net mit Hintergrundinformationen

Austrian Sustainability Reporting Award

Kategorien des ASRA

- Integrierter Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht
- Nachhaltigkeitsbericht großer Unternehmen
- Nachhaltigkeitsbericht Klein- und Mittelbetriebe (<250 Mitarbeiter/-innen)
- Nachhaltigkeitsbericht öffentlicher und privater Organisationen (nicht gewerblich)
- GRI Erstbericht



Einreichfrist

[Alle Informationen](#)

Bewertungstool für NH-Berichte

Systematische **Bewertung** von **NH-Berichten**

Kategorien

- Vision, Strategie & Wesentlichkeit
- Nachhaltigkeitsprozess im Unternehmen
- Prinzipien der Berichterstattung
- Performance

<http://www.nachhaltigkeitsberichte.at/bewertungstool>

Vision, Strategie & Wesentlichkeit

1) Strategische Grundsatzklärung der Geschäftsführung

Kompaktes Statement zur Nachhaltigkeitsstrategie. Gibt es eine eindeutige Positionierung, verbale Verpflichtung zu wirtschaftlichen/sozialen und/oder Umweltzielen durch die Geschäftsführung?

- ✓ nicht vorhanden (0P)
- nur allgemein gehalten (1P)
- eindeutige Positionierung aber ohne Verpflichtung/Ziele (2P)
- nachvollziehbar formulierte Verpflichtung inklusive Zielen (3P)

Qualitative Anmerkungen:

2) Vision & Nachhaltigkeit

Gibt es eine Nachhaltigkeitsvision, bzw. bildet die Unternehmensvision Nachhaltigkeitsaspekte ab? Der Berichterstatter soll seine Vision erläutern und wie in ihr ökonomische mit sozialen und umweltorientierten Kriterien verbunden werden. Wird der Wert der unternehmerischen Tätigkeit für die Gesellschaft dargestellt?

- ✓ wird nicht angesprochen (0P)
- wird nur am Rande angesprochen (1P)
- in Teilaspekten (2P)
- Nachhaltigkeit bildet sich in der Vision vollständig ab (3P)

Qualitative Anmerkungen:

Qualitative Anmerkungen:

Veranstaltungen

- Integrierte Berichterstattung: Charmante Idee, unternehmerische Notwendigkeit oder politische Vorgabe?

*EnBW Niederlassung Berlin, Schiffbauerdamm 1,
10117 Berlin*

5.
MAI

[Einladung mit Details](#)

- Tücken der Integrierten Berichterstattung:

EU fordert von Unternehmen verstärkt CSR Informationen
*EY, Hotel Sacher Wien, Salon Prawy & Karajan
Philharmonikerstraße 4, 1010 Wien*

5.
MAI

[Einladung mit Details](#)

SPECIALISTERNE



Passion for details

- Unterstützen Autisten im Beruf
- Suchen laufend Praktikumsplätze
- Vermitteln Mitarbeiter (Datensammlung, IT-Kontrolle, Prozesskontrolle, etc.)



Genauigkeit



Stress/Zeitdruck

Soziale Interaktionen

<http://www.specialisterne.at/>

Mag. Elisabeth Krön – Projektleitung: +43 699 1157 6763

Kontakt

Elisabeth Gail

E-Mail: elisabeth.gail@hauska.com

Telefon: 01 513 17 00

www.hauska.com

www.csr-wegweiser.at