



Global Compact
Network Austria

Office Hour 0.2

**Änderungen Fortschrittsbericht CoP
Enhanced Communication on Progress**

Freitag, 21.01. | 11:00 – 12:00 Uhr

Agenda

- **Änderungen/Neuerungen
Fortschrittsbericht (CoP)**
- **Early Adopter Programm (EAP)**
- **Fragen**



Diese Session wird aufgezeichnet!

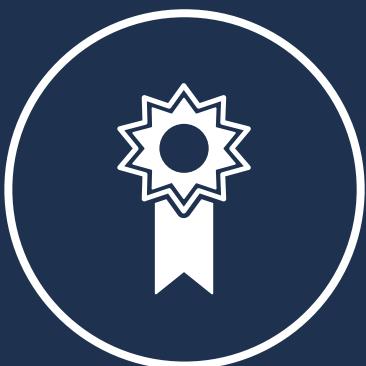
Fragen können jederzeit gestellt werden!



Global Compact
Network Austria

WHY REPORT? WHY A NEW COMMUNICATION ON PROGRESS?

Transparency builds trust



Glaubwürdigkeit
aufbauen



Lücken
identifizieren



Entwicklung/
Fortschritt messen



Vergleiche/
Benchmarking



Erfahrung
sammeln

NEUERUNGEN

Enhanced Communication on Progress

Fortschrittsbericht
ab 2023 wichtigste
Neuerungen



a statement by the Chief
Executive Officer
(CEO) expressing continued support
for the UN Global Compact



an online questionnaire
(CoP Fragebogen)



Veröffentlichung auf der
digitalen Plattform des UN
Global Compact

NEUERUNGEN

Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Fortschrittsbericht
ab 2023 im
Überblick

AB 01.01.2023

- Einführung eines online-Fragebogens
- Einführung eines „Digital Signature System“ für die Einreichung des CEO-Statements
- Einreichfrist jährlich von **1. Februar bis 31. Mai**
- Verkürzung der Non-Communication-Periode von **12 Monate auf 6 Monate**
- Keine Differenzierungen beim CoP mehr (Learner, Active, Advanced)
- Kein Express-CoP

Timeline CoP 2.0



Aktuell

2022

2023

ÜBERGANGSFRIST

- Einreichung im gewohnten, narrativen Format (PDF) möglich!

- Teilnahme am Early Adopter Programm (EAP)

CoP NEU

Ab **01.01.2023** digitale Einreichung (CoP Fragebogen)



Global Compact
Network Austria

ÄNDERUNGEN im Detail

Einreichfrist

Tag des Beitritts + **ein Jahr**

Tag des letzten COPs + **ein Jahr**

Bei nicht Einreichung

Keine Veröffentlichung innerhalb von
12 Monaten – **Non-Communication**

Keine Veröffentlichung innerhalb
eines Jahres nach Ablauf der Frist –
Ausschluss aus dem UNGC

ab 2023

Einreichfrist

jährlich zwischen

1. Februar – 31. Mai

Bei nicht Einreichung

Keine Veröffentlichung innerhalb der
Einreichfrist – **Non-Communication**

Keine Veröffentlichung innerhalb von 6
Monaten nach der Einreichfrist(Ende
Nov) **Ausschluss aus dem UNGC**

NEUERUNGEN Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Aufbau Fragebogen

Insgesamt ca. 55 Fragen
Unterteilung der Fragen in 5 Gruppen:

- Governance
- Human rights
- Labour
- Environment
- Anti-Corruption

14 Governance	8 Human rights	13 Labour	12+ Environment	8 Anti-Corruption
<ul style="list-style-type: none">• N/A• Board engagement• Public commitment• Code of conduct• Accountability• Cross-functional committee• Operational risk assessment• Due diligence• Executive pay• Board composition• Other sustainability reporting• Auditing• Mechanisms to raise concerns / Whistleblowing• Remedy• Capture lessons	<ul style="list-style-type: none">• Salient human rights (e.g.)• Policy• N/A• Remedy• Practical action to implement (open narrative)	<ul style="list-style-type: none">• N/A: HR11• Policy• Workforce engagement• Actions in reporting period• Training• Progress assessment• Collective bargaining (%)• Trade union (%)• Women in leadership• Pay ratio• Injury frequency rate• Injury incident rate• Remedy• Practical action to implement (open narrative)	<ul style="list-style-type: none">• For companies in some sectors: additional mandatory questions on water, air pollution, waste / biodiversity / land / forest• Policy• Workforce engagement• Actions in reporting period• Training• Progress assessment• Scope 1, 2, 3 emissions• Research & development• % renewable energy use• Environmentally friendly products/services• Remedy• Practical action to implement (open narrative)• Measures taken• Collective action• Practical action to implement (open narrative)	<ul style="list-style-type: none">• N/A• Compliance programme• Policy• Training• Monitoring• Reporting of incidents

Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Aufbau Fragebogen



Unterschiedliche Frageformen:

- Multiple Choice (matrix)
- Offene Antwortmöglichkeiten
- Anzahl von Mengenangaben (Quantitativ, CO2-equiv.)
- Keine Angaben (Erklärung)

- **Kein neues Rahmenwerk**
- **Ausarbeitung in Anlehnung an bestehende Rahmenwerke (GRI)**

Aufbau Fragebogen

HR1. Which of the following has the company identified as material human rights issues connected with its operations and/or value chain, whether based on their salience (i. severe potential negative impacts on people) or another basis? [Please select your top 5 material issues]

Linked to: GRI Disclosure 3-2 (2021)

(Select all that apply) [Limit 5]

- Freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining
- Child labour
- Forced labour
- Non-discrimination in respect of employment and occupation
- Occupational safety and health
- Working conditions (wages, working hours) [Prompts additional line 'Working conditions (wages, working hours)' in Questions L1, L2, L3, L4, L5, L12]
- Freedom of expression [Prompts additional line 'Freedom of expression' in Questions HR2–HR7]
- Access to culture [Prompts additional line 'Access to culture' in Questions HR2–HR7]
- Access to water and sanitation [Prompts additional line 'Access to water and sanitation' in Questions HR2–HR7]
- Digital security / privacy [Prompts additional line 'Digital security / privacy' in Questions HR2–HR7]
- Rights of women and/or girls [Prompts additional line 'Rights of women and/or girls' in Questions HR2–HR7]
- Rights of indigenous peoples [Prompts additional line 'Rights of indigenous peoples' in Questions HR2–HR7]
- Free & prior informed consent [Prompts additional line 'Free & prior informed consent' in Questions HR2–HR7]
- Rights of refugees and migrants [Prompts additional line 'Rights of refugees and migrants' in Questions HR2–HR7]
- Other _____

L1. Does the company have a policy commitment in relation to the following labour rights principles? For the user, the "Working conditions (wages, working hours)" option would be visible only if selected in HR1.

Linked to: GRI Disclosure 3-3-c (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
(Matrix – Select one answer option per line)

Labour Topics:	No, and we have no plans to develop a policy	No, but we plan to in the next two years	Yes, included within a broader policy [Prompts L1.1]	Yes, articulated as a stand-alone policy [Prompts L1.1]	Not applicable (Please provide additional information) [Makes text box mandatory]	If yes, year policy last reviewed (YYYY)
Freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Forced labour	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Child labour	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Non-discrimination in respect of employment and occupation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Occupational safety and health	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____
Working conditions (wages, working hours)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	_____

Please provide link, upload the document and/or provide additional explanation: _____

HR8. Briefly describe practical actions the company has taken during the reporting period and/or plans to take to implement the human rights principles, including any challenges faced and actions taken towards prevention and/or remediation.

Linked to: GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)

(Text Box)

Hinweis zu bestehenden
Rahmenwerken

EARLY ADOPTER PROGRAMM (EAP)



Visit our EAP webpage here:

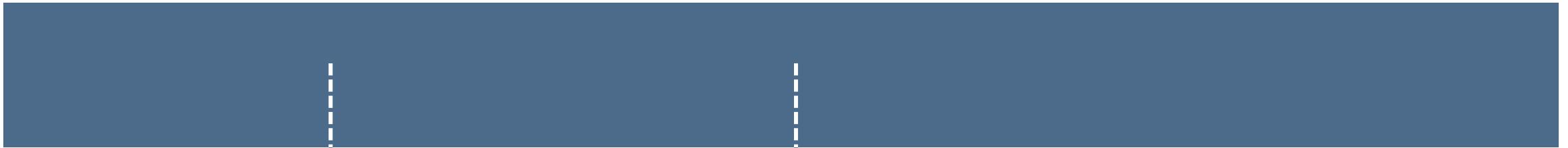
<https://unglobalcompact.org/participation/report/cop/early-adopter-programme>

And sign up here:

<https://unglobalcompact.org/early-adopter>

- Mitwirken beim EAP ist freiwillig
 - Registrierungsfrist bis **18.02.2022**
 - **Einreichfrist 01.04. – 31.05.**
 - Non-Communicating Status bei Fristversäumung
-
- Zugang zur neuen, digitalen Plattform
 - Anerkennung als Early Adopter auf der UN Global Compact Webseite
 - Erfahrungen im Umgang mit dem neuen CoP-Fragebogen sammeln
 - Einbringen von Feedback vor der finalen Einführung 2023

EAP Timeline 2022



Registrierung
bis 18.02.2022

Einreichfrist CoP
01.04 – 31.05.

NEUE DIGITALE PLATTFORM

Transparency builds trust

AB 2023



Möglichkeiten zum

- Download des Fragebogens nach der Einreichung
- In weiterer Folge, dann Bereitstellung von Rohdaten/Frageantworten über Schnittstellen (APIs)



Sprachauswahl



Glossar



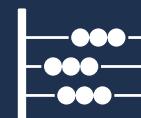
Lesezeichen
setzen



Vorhandene/ähnliche
Rahmenwerke



Speichern



Begründungs- und
Berechnungshilfen



In pdf-Format
exportieren



Mapping/Zuordnung zu den
Zielen der SDGs und zu den
10 universellen Prinzipien
des UN Global Compact

FRAGEN



NEUERUNGEN

Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Q/A

Unternehmen verabsäumen die jährliche Einreichfrist des Fortschrittsberichtes, was geschieht dann?

Nach der jährlichen Einreichfrist von 1. Feb – 31. Mai, werden Unternehmen für 6 Monate als „nicht berichtend“ (Non-Communicating) geführt. Innerhalb dieser Monate können Unternehmen den Fortschrittsbericht nachreichen.

Geschieht dies nicht bis Ende November, werden Unternehmen aus dem UN Global Compact ausgeschlossen.



Global Compact
Network Austria

NEUERUNGEN

Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Q/A

Unser Fortschrittsbericht wäre im November/Dezember 2022 fällig, müssen wir dann der Berichtspflicht nach CoP 2.0 zwischen 1. Feb -31. Mai 2023 gleich wieder nachkommen?

Die Einreichfrist von 1. Februar bis 31. Mai bleibt jedes Jahr bestehen und ist unabhängig von der letzten Einreichung einzuhalten.

Fristen, wie ein Anpassungssersuchen (Adjustment Request) oder ein Nachfristersuchen (Grace Request)enden mit 31.12.2022.



**Global Compact
Network Austria**

NEUERUNGEN

Enhanced Communication on Progress (CoP 2.0)

Q/A

Müssen große Unternehmen und Klein-und Mittelunternehmen (KMU) denselben Fragebogen ausfüllen und sind alle Fragen verpflichtend zu beantworten?

Alle Fragen sind verpflichtend auszufüllen unabhängig ob große Unternehmen oder KMU. Die Fragen haben größtenteils verschiedene Antwortmöglichkeiten, sollte bei verschiedenen Themen die Datenlage fehlen.



**Global Compact
Network Austria**



Global Compact
Network Austria

Office Hour 0.2

Global Compact Network Austria
Freitag, 21.01. | 11:00 – 12:00 Uhr

Vielen DANK

Johannes Hä默尔

Participant Engagement & Media

j.haemmerle@globalcompact.at

