



Global Compact
Netzwerk Österreich



Katharina Miller

27.01.2022



Vorstellung

Katharina Miller



**Founder
General Manager**

- Visionärin und „hands-on“ Persönlichkeit mit operativem und strategischem Know-how in der Metall- und Chemieindustrie / internationalen Fabriken im Bereich Marketing, Kommunikation und Nachhaltigkeit
- Vertriebs-, markt- kunden- und lösungsorientiert mit viel Fingerspitzengefühl

Sigrid Uray-Esterer



**Co-Founder
Marketing & Communication**

- Erfahrene Marketing- und Category Managerin FMCG; etablierter Teilzeitkarriere Podcasthost und Bloggerin
- Hohe Serviceorientierung und Kommunikationsstärke mit Leidenschaft für Persönlichkeitsentwicklung und unternehmenskulturelle Themen.



Das JobTwins Team



Manfred Wiesinger
Product Management
(Jobsharing mit Jackie)



Nina Arnold
Key Account Management



**Andrea Ida Malkah
Klaura - Jackie**
Product Management
(Jobsharing mit MW)



Manuela Renner
Finance Management

Bernhard Stabentheiner: Webagentur Total Deluxe ☐ UX / UI
Silvia Kodada: HR / Staff Support



Was ist unsere Mission?

Teilzeitkarriere durch Jobsharing ermöglichen die „perfekte Lösung“ anbieten
Den Arbeitsmarkt und die Art und Weise, wie wir heute arbeiten, revolutionieren

Unsere Vision ist:

... eine Welt, in der **jeder sein volles Potential entfalten kann**

...mit **erhöhter Diversität** den Erfolg von Unternehmen steigern

JobTwins schafft eine win-win Situation für beide Seiten
im digitalen new work Zeitalter!
GEMEINSAM FÜR MEHR ERFOLG



Was ist Jobsharing?





Was ist Jobsharing?



Jobsharing ist wie ein Duett auf der Bühne

Zwei Personen ergänzen einander mit ihren individuellen Stärken und Erfahrungen und dem gemeinsamen Ziel, auf dieser Bühne erfolgreich zu sein.

2 Personen teilen sich einen (Vollzeit) Job.



Die Vorteile von Jobsharing

Für JobTwins

- Karrieremöglichkeit in Teilzeit
- Balance Beruf und Familie/Private
- Weiterentwicklung und Erfüllung im Job
- Health & Wellbeing
- Potentiale leben

Für Unternehmen

- Multiplikator-Effekte (1+1=1*)
- Überdurchschnittlich hohe Motivation
- Vertretung und Ausfallsabsicherung
- Mehr Innovationen
- Weniger Burn-Outs
- SDG 5, Umsetzung Agenda 2030



Was ist JobTwins?

Einzigartiger Marketplace für Jobsharing und Karriere in Teilzeit für Talente & für Unternehmen

Wir **verbinden/matchen Menschen**, die gemeinsam erfolgreich arbeiten möchten

JobTwins ist wie Parship – nur fürs Business

Unternehmen eröffnet sich dank JobTwins ein neuer, großer Talente-Pool

Wir heben **Potentiale**: für JobTwins, für Unternehmen und für die Gesellschaft

Kompromisslose **Vereinbarkeit** von Privatleben und Beruf

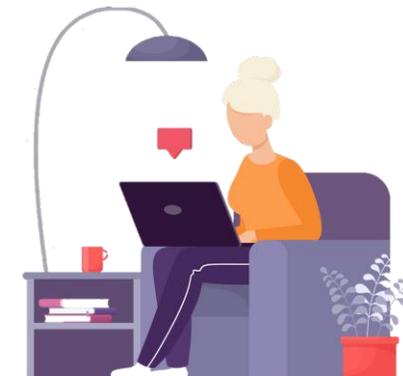


Wer ist ein JobTwin?



Kunden/User von JobTwins

- **Familien** (und Pflegende): ~70 % berufstätige Frauen (Mütter) in der DACH-Region & 10% berufstätige Väter (am schnellsten wachsende Gruppe) in Teilzeit
- **Berufseinsteiger** „Gen Z“: mehr zeitliche/örtliche Flexibilität und bessere Vereinbarkeit von Beruf & Privatleben
- **„Best-Ager“**: Arbeitszeitverkürzung zu Gunsten von Gesundheits- und Wohlfühlthemen





Zeitpunkt

Warum JETZT?

Die Arbeitswelt verändert sich gerade mit einer unglaublichen Dynamik
Neue Formen des Arbeitens und Veränderungen im Stellenmarkt zeichnen sich ab:

HYBRID

Neue Arbeitsmodelle (Hybrid, Remote, Sharing) erhöhen die Arbeitsplatz- und -zeitflexibilität = größerer Pool an Optionen sowohl für Kandidaten als auch für Unternehmen.

TECH

AI und Matching
Technologien entstehen
=
AVATARE und online
Kontakte werden zum
Standard

PERSÖNLICH

Der Arbeitsmarkt bewegt sich vom Arbeitgebermarkt zum Arbeitnehmermarkt
=
Employer Branding, -Experience und -Journey müssen authentisch sein



Vielen Dank!