



Network Austria

NEW COMMUNICATION ON PROGRESS

1. Info-Session: Überblick



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION

AGENDA

1. Übersicht UN Global Compact
2. Übersicht Communication on Progress (CoP) ab 2023
3. Hilfsmittel
4. FAQs

**WEBINAR WIRD
AUFGEZEICHNET**



Fragen gerne in den Chat

United Nations Global Compact

Auf der Grundlage der **10 universellen Prinzipien** (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Klima- und Umweltschutz sowie Anti-Korruption) und der **Sustainable Development Goals (SDGs)** verfolgt der UN Global Compact die Vision einer inklusiveren und nachhaltigen Wirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte, heute und in Zukunft.

Als Initiative der Vereinten Nationen bietet der **UN GLOBAL COMPACT** einen einzigartigen Rahmen, um über Branchen und Grenzen hinweg über die gerechte **Ausgestaltung der Globalisierung** zu diskutieren und diese Vision mit **geeigneten Strategien** und **Aktivitäten** zu verwirklichen. Die Initiative versteht sich **nicht als zertifizierbarer Standard** oder als Regulierungsinstrument, sondern als ein offenes Forum, um Veränderungsprozesse anzustoßen und Ideen zu teilen.

Mit ihrem Beitritt zeigen bereits über **19.000 Unternehmen, Organisationen** aus Zivilgesellschaft, Politik und Wissenschaft in mehr als 170 Ländern, dass sie diese Vision verwirklichen wollen. Mit dem Bekenntnis zur Nachhaltigkeit kann die Wirtschaft eine Mitverantwortung für eine bessere Welt übernehmen.

ERWARTUNGEN AN DIE HEUTIGE INFO-SESSION

WAS SIND DIE HEUTIGEN SCHWERPUNKTE?

- Übersicht zum Zeitplan und den Fristen
- Formelle und technische Änderungen
- Inhaltlicher Überblick
- Unterstützungsmaterialien
- Zeit für Ihre Fragen

WAS IST HEUTE NICHT IM FOKUS?

- Detailbesprechung einzelner CoP-Fragen
- Schritt-für-Schritt-Anleitung zur Bearbeitung des neuen CoP
- Besprechung von Praxisbeispielen
- Vergleich der neuen CoP-Policy mit anderen Berichtsstandards

ZIELE DES NEUEN FORMATS

INTEGRITÄT

Standardisierter Prozess zur „Rechenschaftspflicht“ für Teilnehmer:innen, um die Integrität des UN Global Compact zu wahren.

WEITERE UNTERSTÜTZUNG

Unterstützung bei der Operationalisierung der 10 Prinzipien und deren Messbarkeit für Unternehmen und den UN Global Compact.

DATENEINSICHT

Einfacherer Zugang zu vergleichbaren Informationen für Stakeholder hinsichtlich der Umsetzung der 10 Prinzipien und Förderung der Sustainable Development Goals (SDGs).

UN GLOBAL COMPACT als größte frei zugänglich Datenbank für Nachhaltigkeitsinformationen.

ÜBERSICHT ÄNDERUNGEN

FRISTEN	INHALTE	PLATTFORM	HILFSMITTEL
<p>Einheitliche jährliche Einreichfrist für alle Unternehmen zwischen März – Juni</p> <p>Keine Möglichkeit die Einreichfrist zu verlängern</p> <p>Ausschlussfrist auf 6 Monate verkürzt (vormals 12 Monate)</p>	<p>Zwei Mindestanforderungen 1: CEO-Statement 2: Fragebogen ausfüllen</p> <p>Themengebiete: Governance, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt & Klima, Anti-Korruption</p> <p>Abfrage branchenspezifische Kennzahlen</p>	<p>Digitale Plattform zur Erstellung des CoP</p> <p>Neue Funktion: Elektronische Signatur für das CEO-Statement</p> <p>Daten-visualisierungen in Zukunft möglich.</p>	<p>FAQ-Dokument zur neuen CoP-Policy</p> <p>CoP-Fragebogen als PDF und Excel-Dokument</p> <p>Leitfaden für die Bearbeitung des CoP-Fragebogen</p> <p>Videos auf der UN Global Compact Academy</p>

FRISTEN AB 2023

JAN	FEB	MAR	APRIL	MAI	JUNI	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEZ	JAN
START CoP-POLICY		EINREICHFRIST CoP				UNTERNEHMEN MIT CoP: STATUS ACTIVE						
						UNTERNEHMEN OHNE CoP: STATUS NON-COMMUNICATING					AUSSCHLUSS	

- **Einheitliche Einreichfrist** zwischen **01. März und 30. Juni** eines jeden Jahres
- Unternehmen, die ihren CoP fristgerecht einreichen, erhalten den Unternehmensstatus **„active“**
- Unternehmen, die ihren CoP nicht fristgerecht einreichen, erhalten den Unternehmensstatus **„non-communicating“**
Diese haben allerdings die Möglichkeit ihren CoP zwischen Juli und Dezember nachzureichen, um den Status „active“ zu erlangen.
- Unternehmen, die **sechs Monate im Status „non-communicating“** sind, werden nach dem 31. Dezember aus dem UN Global Compact ausgeschlossen.

FRAGEN ZU DEN FRISTEN



„Unser nächster CoP wäre im Jänner/Februar fällig. Müssen wir dann zwei Berichte einreichen?“

Antwort:

Nein, ihr Unternehmen muss 2023 nur einen Bericht einreichen. Alle Fristen vor dem 01. März verfallen. Sie müssen ihren Bericht im allgemeinen Zeitraum von März bis Ende Juni einreichen.

„Unser nächster CoP wäre noch dieses Jahr Okt./Nov./Dez. fällig. Müssen wir dann 2023 gleich wieder einen neuen CoP einreichen?“

Antwort mit Option:

Grundsätzlich schon. Jedoch können Sie dieselben Daten für die Einreichung in der kommenden Einreichfrist im März – Juni 2023 verwenden, da bis dahin keine neuen Daten vorhanden sein werden.

Option: Keine Einreichung des diesjährigen CoP -> Unternehmensstatus "non-communicating"! – Diesen Status behalten Sie dann bis zur Einreichfrist 2023.

„Auf welchen Zeitraum sollen sich die Angaben im CoP beziehen?“

Antwort:

Die Angaben, die Sie in ihrem CoP 2023 machen, sollen sich im besten Fall auf 2022 beziehen. (Das davorliegende Geschäftsjahr)

COMMUNICATION ON PROGRESS

AB 2023



BAUSTEINE DES NEUEN COP - MINDESTANFORDERUNGEN

1

CEO-Statement/Erklärung der Geschäftsführung

- Durch online Plattform vorgegeben/Standardtext
- Elektronische Signatur des Statements durch Geschäftsführung oder Vertreter:in

CEO statement of continued support to the UN Global Compact

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that our company reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact [...]

Sincerely yours,

2

CoP-Fragebogen

- Fragebogen mit 50-70 Fragen in den Themenbereichen, Governance, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt & Klima und Anti-Korruption
- Fragen zu Wesentlichkeit, Commitment, Prävention, Ergebnis, Reaktion und Reporting
- Multiple Choice-Fragen Antwortoptionen, wie „not applicable“ & „unknown“



CEO-STATEMENT

[Date]

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that [Company Name] reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we disclose our continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture and daily operations, and contribute to United Nations goals, including the Sustainable Development Goals.

Sincerely yours,

CEO's / Highest executive name:

CEO's / Highest executive full title:

Company Name: [system to auto-insert]

Name und Titel des CEO/GF

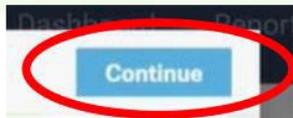
If applicable

Form completed on behalf of highest executive by:

By clicking here, I affirm I have received permission to sign on behalf of the CEO or highest-ranking official

In Vertretung

✔ You have completed all required fields. Please click 'Continue'.



Almost done.

I agree to be legally bound by this document and the [HelloSign Terms of Service](#).
Click on 'I Agree' to sign this document.

Edit

I agree

COP-FRAGEBOGEN IM ÜBERBLICK

50-70 Fragen in den Themenbereichen

GOVERNANCE

MENSCHENRECHTE

ARBEITSNORMEN

UMWELT & KLIMA

ANTI-KORRUPTION

- Größtenteils Multiple-Choice Antworten
- Antwortoptionen, wie "not applicable" oder "unknown" vorhanden

In den einzelnen Themenbereichen werden Fragen zur

- Wesentlichkeit
- Commitment (Themenspezifische Richtlinien)
- Prävention (Einbindung von Stakeholdern, Präventionsmaßnahmen, Schulungen etc.)
- Ergebnis (Kennzahlen)
- Reaktion und Reporting (Zusätzliche Maßnahmen und Ziele)

abgefragt

BRANCHENSPEZIFISCHE FRAGEN IM BEREICH UMWELT

CoP sector	UNGC sector of participant	Wasser	Wald + Land	Luft	Abfall
Oil & Gas	Oil & Gas Producers	1	3	1	
	Oil Equipment, services & distribution	1	3	1	
	Alternative energy	2	3	1	
Chemicals	Chemicals	2		1	3
Basic Resources	Forestry & paper	1	3	1	
	Industrial Metals & Mining	2	3	1	3
	Mining	2	3	1	3
Construction & Materials	Construction & Materials	1	3		3
Industrial Goods & Services	Aerospace & Defense				3
	General Industrials			1	3
	Electronic & Electrical Equipment	1			3
	Industrial Transportation			1	
Automobiles & Parts	Automobiles & Parts	1			3
Food & Beverage	Beverages	2	3		2
	Food Producers	2	3		
Household & Personal Goods	Household Goods & Home Construction	1	3		
	Leisure Goods	1			
	Personal Goods	1			
Health Care	Health Care Equipment & services				3
	Pharmaceuticals & Biotechnology	1			
Retail	Food & Drug Retailers				3
	General Retailers				3
Travel & Leisure	Travel & Leisure	1			
Telecom	Mobile Telecommunications		3		
Utilities	Electricity	2		1	3
	Gas, Water & Multiutilities	1			
Real Estate	Real Estate Investment & Services	1			
	Real Estate Investment Trusts	1			
Technology	Technology Hardware & Equipment	1			

Für folgende (Sub-)Sektoren sind **keine zusätzlichen** Umweltfragen vorgesehen:

- Banken
- Versicherungen
- Finanzdienstleister
- Media
- Andere (Other / Diversified)
- Health Care Equipment & Services
- Industrial Engineering
- Support Services
- Software and Computer Services
- Fixed-Line Telecommunications

FRAGEN ZUM COP-FRAGEBOGEN



„Müssen alle Unternehmen und KMU denselben Fragebogen beantworten?“

Antwort:

Ja, der Fragebogen richtet sich an Unternehmen aller Größen und Branchen. Womöglich werden Fragen für Ihr Unternehmen weniger passend erscheinen, beantworten Sie diese bestmöglich und erklären Sie Ihre Antwort im optionalen Textfeld.

„Werden die Antworten bewertet oder benotet?“

Antwort;

Nein, eine Bewertung der Daten ist nicht vorgesehen. Zukünftig soll es jedoch wieder unterschiedliche Differenzierungslevel (Basic – Advanced) geben, um die CoP-Berichte einzuteilen.

„Müssen alle Fragen beantwortet werden?“

Antwort:

Ja, nur wenn der Fragebogen komplett ausgefüllt ist, kann der CoP erfolgreich eingereicht werden.

FUNKTIONSWEISE DES FRAGEBOGENS

2. Does the company have a publicly stated commitment regarding the following sustainability topics?

Related Reporting Standards: [GRI Disclosure 2-23 \(2021\)](#)

Hilfestellungen/Verweise zu
Berichtsstandards wie GRI

	No, this is not a current priority	No, but we plan to have a commitment within 2 years	Yes, and the commitment is focused on our own operations	Yes, and the commitment includes our own operations and the value chain	Yes, and the commitment includes our own operations and the value chain along with communities and society
Human Rights	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Labour Rights / Decent Work	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Environment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-Corruption	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(Optional) Please provide additional explanation or upload relevant documents

Möglichkeit die Antwort zu
erläutern / Optional

 Guidance to answer this question

 Bookmark this question

 Upload document(s)

Möglichkeit zusätzliche
Dokumente hochzuladen

WO REICHE ICH DEN COP EIN - PLATTFORM

- Zugang über die Seite des UN Global Compact > [Sign In](#) (wsl. erst ab 2023 möglich)
- Zugangsdaten bleiben gleich
- Mehrere Nutzer:innen pro Unternehmen möglich
- Automatische Speicherung von Änderungen am CoP
- Anzeige des Bearbeitungsstands
- Verlinkung einzelner Begriffe zu Definitionen und Berichtsstandards, wie GRI

United Nations Global Compact

Dashboard Reports

2022 Communication on Progress Bookmarked questions **Submit**

- 1 Governance 3/15
- 2 Human Rights 2/8
- 3 Labour 1/13
- 4 Environment 2/19
- 5 Anti-corruption 0/8

Policies and Responsibilities

Prevention

Concerns and grievance mechanisms

Lessons

Executive Pay

United Nations Global Compact

Dashboard My Reports John Doe

Welcome! Start your communication on progress by completing the requirements below.

Questionnaire
Not started
Start Questionnaire

CEO Statement of Continued Support
Not signed
Sign

Deadline for publishing a new COP is 31 May 2022

HILFSMITTEL

CoP-Fragebogen



- Auflistung aller Fragen des neuen CoP
- Verweise zu anderen Berichtsstandards
- In PDF und Excel-Format

CoP - FAQs



- Fragen und Antworten zu den Themen
- Überarbeitung und Mindestanforderungen
- Formelles zum Fragebogen

CoP-Guidebook



- Leitfaden
- Struktur des Fragebogens
- Erläuterungen zu den einzelnen Fragen bzw. Begriffen

Videos



- Videos on demand zu den einzelnen Themen (Governance, Menschenrechte und Arbeitsnormen, Umwelt- und Klimaschutz, Anti-Korruption)

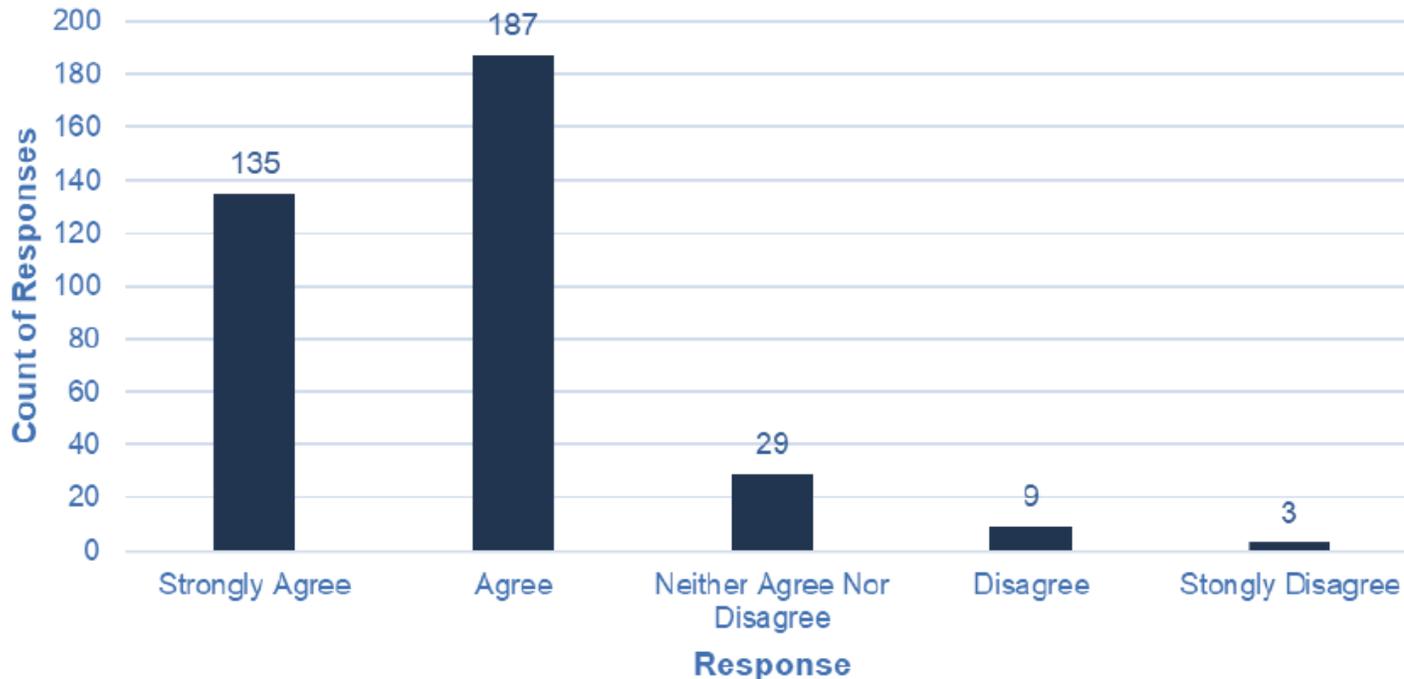
In Kooperation mit dem UN Global Compact Netzwerk Deutschland, Schweiz und Liechtenstein veröffentlichen wir den CoP-Fragebogen in deutscher Sprache.
(vermutlich Ende September)

RÜCKMELDUNG AUS DER PILOTPHASE 2022

Early Adopter Programm



Does the Enhanced CoP Improve Meaningful Reporting on the Ten Principles and Help Advance Corporate Sustainability?



This was our third CoP since becoming participants... **This revised approach is much more structured and systematic**, both for us as participants and the UN in terms of aggregating information to assess progress on a global scale. The format of the answers also **gives a framework to identify and prioritize further actions, participants can take in terms of goal setting and internal policy development.**"

WEITERE INFO-SESSIONS

2. Info-Session

Dienstag, 08.11.
11:00 – 12:00 Uhr
Vertiefung

- Fragebogen und Themen
- Einblicke in die Praxis

3. Info-Session

Dienstag, 06.12.
11:00 – 12:00 Uhr
Verlinkung

- Vergleich zu anderen Berichtsstandards

Weitere Informationen, Dokumente und Hilfestellungen sowie die Aufzeichnung finden Sie auf unserer Webseite auf der **CoP-Seite**.



KONTAKT



JOHANNES HÄMMERLE

Manager Participant Engagement & Reporting

Global Compact Network Austria
Wiedner Hauptstraße 24/11
1040 Wien

E: j.haemmerle@globalcompact.at

I: www.globalcompact.at



Global Compact Network Austria

Uniting business for a better world

www.globalcompact.at | www.unglobalcompact.org

Find us on social media

[LinkedIn](#) | [Twitter](#)