



Network Austria

NEW COMMUNICATION ON PROGRESS

3. Info-Session: Verlinkung



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION

AGENDA

1. Übersicht UN Global Compact
2. Übersicht Communication on Progress (CoP) ab 2023
3. Trends in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
4. FAQs

**WEBINAR WIRD
AUFGEZEICHNET**



Fragen gerne in den Chat

UN GLOBAL COMPACT ÜBERSICHT



15,000+
Unternehmen
haben sich zu den 10
Prinzipien verpflichtet

3,800+
non-business
Organisationen

170+
Länder mit
UN Global Compact
Unterzeichner:innen

70+
lokale Netzwerke

87
Millionen Beschäftigte

ERWARTUNGEN AN DIE HEUTIGE INFO-SESSION

WAS SIND DIE HEUTIGEN SCHWERPUNKTE?

- Übersicht zum Zeitplan und den Fristen
- CoP und die aktuelle Nachhaltigkeitsberichterstattungslandschaft

WAS IST HEUTE NICHT IM FOKUS?

- Auseinandersetzung mit den einzelnen Fragestellungen des CoP

COMMUNICATION ON PROGRESS

AB 2023



ÜBERSICHT ÄNDERUNGEN

FRISTEN	INHALTE	PLATTFORM	HILFSMITTEL
<p>Einheitliche jährliche Einreichfrist für alle Unternehmen zwischen März – Juni</p> <p>Keine Möglichkeit die Einreichfrist zu verlängern</p> <p>Ausschlussfrist auf 6 Monate verkürzt (vormals 12 Monate)</p>	<p>Zwei Mindestanforderungen 1: CEO-Statement 2: Fragebogen ausfüllen</p> <p>Themengebiete: Governance, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt & Klima, Korruptionsprävention</p> <p>Abfrage branchenspezifische Kennzahlen</p>	<p>Digitale Plattform zur Erstellung des CoP</p> <p>Neue Funktion: Elektronische Signatur für das CEO-Statement</p> <p>Daten-visualisierungen in Zukunft möglich.</p>	<p>FAQ-Dokument zur neuen CoP-Policy</p> <p>CoP-Fragebogen als PDF und Excel-Dokument</p> <p>Leitfaden für die Bearbeitung des CoP-Fragebogen</p> <p>Videos auf der UN Global Compact Academy</p>

FRISTEN AB 2023

JAN	FEB	MAR	APRIL	MAI	JUNI	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEZ	JAN
START CoP-POLICY		EINREICHFRIST CoP				UNTERNEHMEN MIT CoP: STATUS ACTIVE						
						UNTERNEHMEN OHNE CoP: STATUS NON-COMMUNICATING					AUSSCHLUSS	

- **Einheitliche Einreichfrist** zwischen **01. März und 30. Juni** eines jeden Jahres
- Unternehmen, die ihren CoP fristgerecht einreichen, erhalten den Unternehmensstatus **„active“**
- Unternehmen, die ihren CoP nicht fristgerecht einreichen, erhalten den Unternehmensstatus **„non-communicating“**
Diese haben allerdings die Möglichkeit ihren CoP zwischen Juli und Dezember nachzureichen, um den Status „active“ zu erlangen.
- Unternehmen, die **sechs Monate im Status „non-communicating“** sind, werden nach dem 31. Dezember aus dem UN Global Compact ausgeschlossen.

BAUSTEINE DES NEUEN COP - MINDESTANFORDERUNGEN

1

CEO-Statement/Erklärung der Geschäftsführung

- Durch online Plattform vorgegeben/Standardtext
- Elektronische Signatur des Statements durch Geschäftsführung oder Vertreter:in

CEO statement of continued support to the UN Global Compact

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that our company reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact [...]

Sincerely yours,

2

CoP-Fragebogen

- Fragebogen mit 50-70 Fragen in den Themenbereichen, Governance, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt & Klima und Korruptionsprävention
- Fragen zu Wesentlichkeit, Commitment, Prävention, Erkenntnisse & Leistung, Reaktion und Reporting
- Multiple Choice-Fragen Antwortoptionen, wie „Nichtzutreffend & keine Angabe“ möglich



COP-FRAGEBOGEN IM ÜBERBLICK

GOVERNANCE

MENSCHENRECHTE

ARBEITSNORMEN

UMWELT & KLIMA

ANTI-KORRUPTION

- 50-70 Fragen in den Themenbereichen Governance, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt & Klima und Korruptionsprävention
- Größtenteils Multiple-Choice Fragen
- Antwortoptionen, wie „Nichtzutreffend“ und „keine Angabe“ möglich
- Fragen zu **Wesentlichkeit, Commitment, Prävention, Erkenntnisse & Leistung, Reaktion & Reporting**

	Wesentlichkeit	Commitment	Prävention	Erkenntnisse & Leistung	Reaktion und Reporting
Governance (G)	-/-	G1-G5	G6-G7	G9-G13	G8
Menschenrechte (HR)	HR1	HR2	HR3-HR6	-/-	HR7-HR8
Arbeitsnormen (L)	HR1*	L1	L2-L5	L6-L10	L11-L12
Umwelt & Klima (E)	-/-	E1	E2-E5	E6-E10 E11-E20 (Branche)	E20
Anti-Korruption (AC)	-/-	AC1-AC2	AC3-AC4	AC5	AC6-AC8

G=Governance, HR=Human Rights/Menschenrechte, L=Labour/Arbeitsnormen, E=Environment/Umwelt & Klima, AC=Anti-Corruption/Anti-Korruption

TRENDS & ENTWICKLUNG DER NACHHALTIGKEITS- BERICHTERSTATTUNG



HERAUSFORDERUNGEN & TRENDS IN DER NACHHALTIGKEITSBERICHTERSTATTUNG

Nachhaltigkeitsberichterstattung und das Darlegen von **nicht-finanziellen Informationen** sind **kein Randthema mehr!** Die Pflicht zur Berichterstattung findet Eingang in gesetzliche Vorgaben.

ZUNEHMENDE RISIKOFAKTOREN UNTERNEHMENSLANDSCHAFT

Klimaschutz- und Klimarisiken
Globale Wertschöpfungsketten
Lieferkettenmanagement

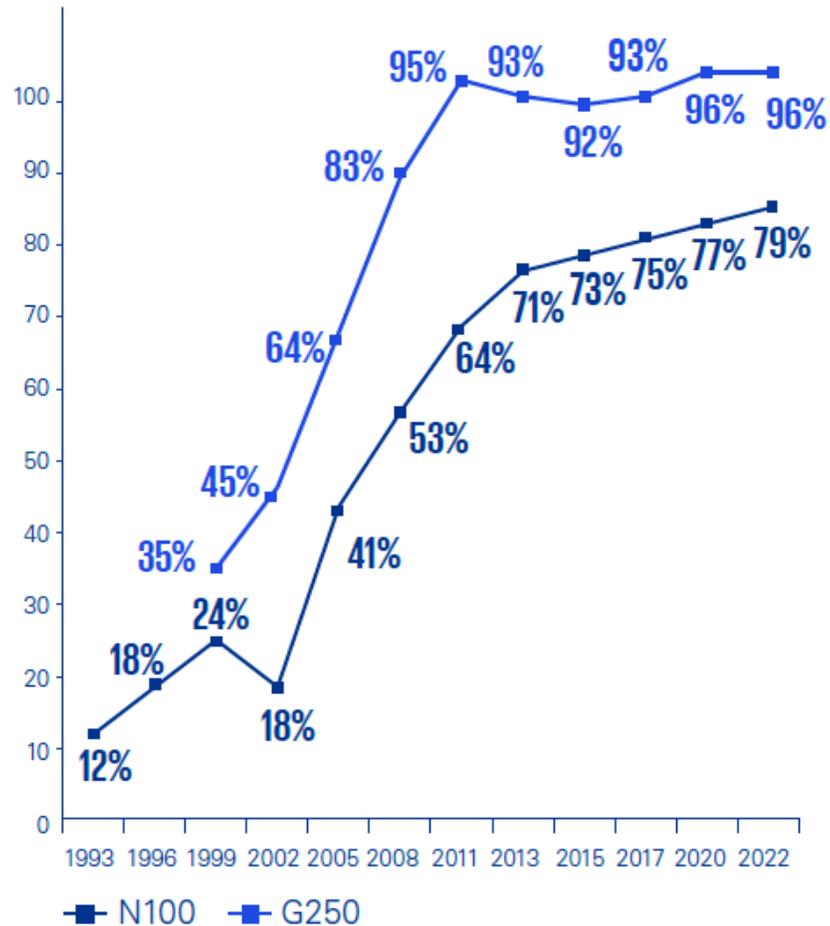
REGULATORISCHER DRUCK

Pflicht zur Berichterstattung
EU-Regularien (CSRD, ESRS,
EU-Taxonomie...)

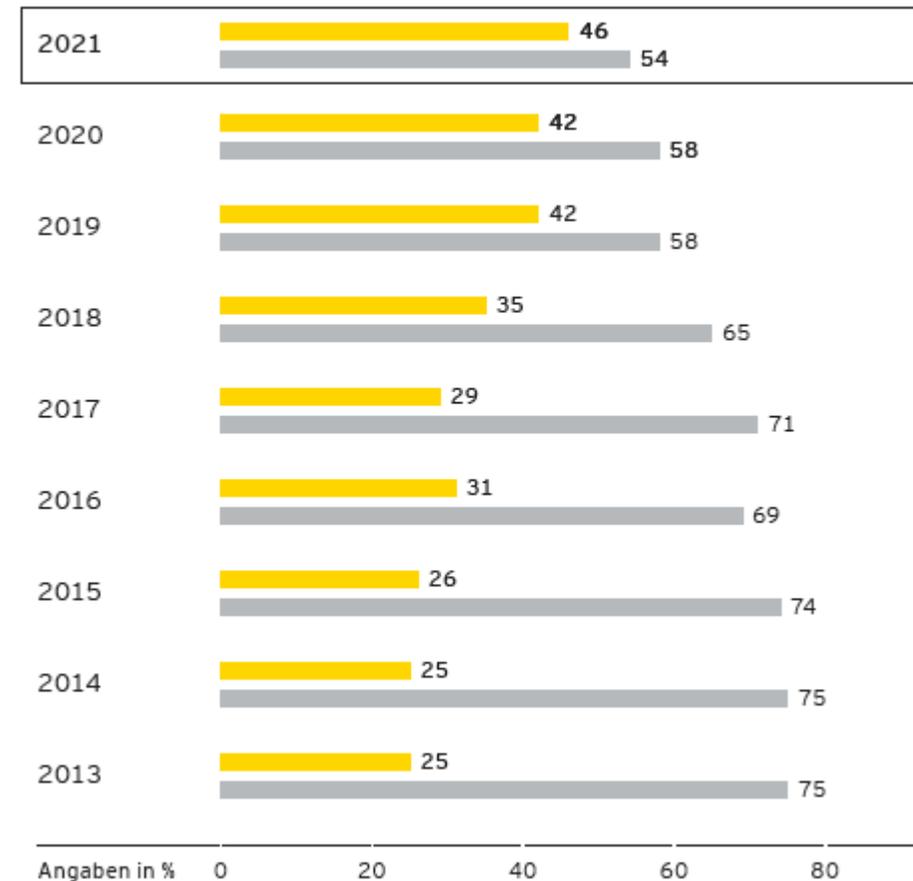
NACHFRAGE SEITENS DER STAKEHOLDER:INNEN

Nachfrage seitens der
Investoren, Kunden

ENTWICKLUNG DER NACHHALTIGKEITSBERICHTERSTATTUNG WELTWEIT VON 1993



ANTEIL DER NACHHALTIGKEITSBERICHTE



NH-STANDARDS UND RAHMENWERKE EINE EINORDNUNG

VERPFLICHTEND



European Commission

NFRD Non-financial reporting directive
NaDiVeG – Nachhaltigkeitsdiversitätsverbesserungsgesetz (AT)

CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive

EU-TaxonomieVO



European Financial Reporting Advisory Group

Nachhaltigkeitsberichtsstandards
ESRS – European Sustainability Reporting Standards

FREIWILLIG



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



United Nations
Global Compact



DISCLOSURE INSIGHT ACTION

BEDEUTUNG NH-BERICHTERSTATTUNG IN DER EU

GUTE VORAUSSETZUNGEN DURCH DEN COP

Aufbau und Struktur des CoP unter Mitarbeit von **GRI** und **CDP** und weiteren Stakeholdern im Bereich Nachhaltigkeitsberichterstattung. CoP bildet einen **guten Startpunkt** für Unternehmen für die kommenden **Berichts-anforderungen. Welche Fragestellungen sich am GRI-Rahmenwerk orientieren finden Sie im CoP-Guidebook.**

AUSZUG COP-FRAGEBOGEN

Climate Action

E6. What were the company's gross global greenhouse gas emissions for the reporting period?

Linked to: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; GRI Disclosures 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2

(Matrix – Select one answer option per line + text box)

AUSZUG ESRS E1 CLIMATE CHANGE

[Draft] ESRS E1 Climate change

Disclosure Requirement E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions

41. The undertaking shall disclose its^a:
- (a) gross Scope 1 GHG emissions;
 - (b) gross Scope 2 GHG emissions;
 - (c) gross Scope 3 GHG emissions; and
 - (d) total GHG emissions.

GRI 305: Emissionen

1. Angaben zum Managementansatz
2. Themenspezifische Angaben
 - Angabe 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)
 - Angabe 305-2 Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)
 - Angabe 305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)



- Das Rahmenwerk der GRI steht größtenteils im Einklang mit den Anforderungen der CSRD und bietet daher eine gute Struktur und Rahmen um Prozesse und Strukturen im Unternehmen aufzubauen.
- Die EU Sustainability Reporting Standards werden von der EFRAG in Zusammenarbeit mit GRI entwickelt.
- Die GRI-Standards adressieren nicht nur die Anforderungen der CSRD, sondern auch die Due Diligence Regulation.

<https://www.globalreporting.org/news/news-center/interoperability-between-esrs-and-gri-standards-good-news-for-reporters/>

BEDEUTUNG NH-BERICHTERSTATTUNG IN DER EU

GUTE VORAUSSETZUNGEN DURCH DEN COP

Aufbau und Struktur des CoP unter Mitarbeit von **GRI** und **CDP** und weiteren Stakeholdern im Bereich Nachhaltigkeitsberichterstattung. CoP bildet einen **guten Startpunkt** für Unternehmen für die kommenden **Berichts-anforderungen**.



Aufbau/Struktur CoP

COMMITMENT	Governance (G)
WESENTLICHKEIT	Menschenrechte (HR)
PRÄVENTION	Arbeitsnormen (L)
ERKENNTNISSE & LEISTUNG	Umwelt & Klima (E)
REAKTION & REPORTING	Anti-Korruption (AC)

THEMENBEREICHE

GOVERNANCE Rolle und Zuständigkeiten; Managementebenen, Unternehmensorgane

Umwelt & Klima

- Positive und Negative Impacts auf den Klimawandel
- Pos & neg. Impacts auf Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden
- Pos. & negative Impacts auf Wasser und Meeresreccourcen
- Pos. & neg. Impacts auf Biodiversität und Ökosysteme
- Pos. & negative Impacts auf die Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft

Soziales/HR/L Aufwirkungen der Unternehmen auf die eigene Belegschaft (pos, neg. Impacts) Beschäftigte In der Wertschöpfungskette Betroffenes Gemeinwesen in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette

GOVERNANCE Genaue Angaben zur Governance-Struktur sowie internen Kontroll- und Risikomanagementsystemen.

Übergreifende Standards

ESRS 1
General Requirements

ESRS 2
General Disclosures

Themenspezifische Standards

Umwelt

ESRS E1
Climate Change

ESRS E2
Pollution

ESRS E3
Water/Marine Resources

ESRS E4
Biodiversity/ Ecosystems

ESRS E5
Circular economy

Soziales

ESRS S1
Own Workforce

ESRS S2
Workers in the Value Chain

ESRS S3
Affected Communities

ESRS S4
Consumers & end-users

Governance

ESRS G1
Business Conduct

DER COMMUNICATION ON PROGRESS...



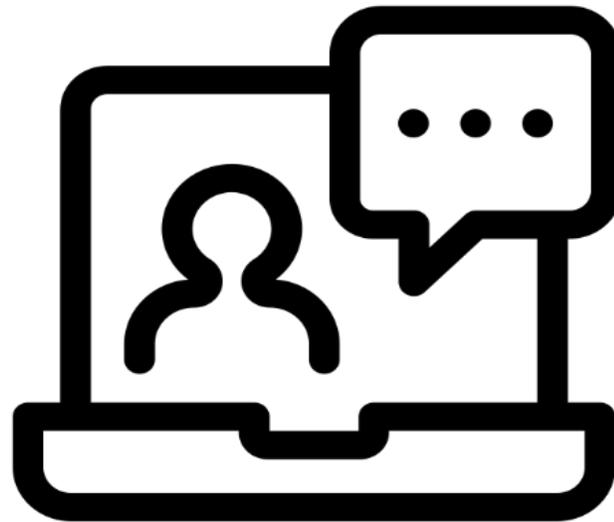
Gute Ausgangslage, um sich auf die kommenden Berichtsanforderungen vorzubereiten.

GRI und CDP sowie weitere Berichtsrahmenwerke hatten einen großen Einfluss auf die Erstellung des CoP-Fragebogens.

Der CoP hilft Ihnen dabei **Ihre Lücken zu identifizieren, bietet Orientierung** und **zeigt Handlungsfelder** auf.

Der CoP bietet einen guten Einstieg in die Nachhaltigkeitsberichterstattung. (internes Managementinstrument)

ZEIT FÜR IHRE FRAGEN



WEITERE TERMINE & THEMENSCHWERPUNKTE



Informations- veranstaltung

10.01. | online
14:00 – 15:00 Uhr

ANMELDUNGEN ZUM
BHR-ACCELERATOR
BIS 22.01.2023
NOCH MÖGLICH

[WEITERE
INFORMATIONEN](#)

Workshopreihe „Lieferanten- management“

THG-Emissionen in der Lieferkette

- MI, 18.01. | online
- DO, 26.01. | online
- DO, 02.02. | Wien

Kooperationspartner
ClimatePartner



[ANMELDUNG & WEITERE INFORMATIONEN](#)

AUFZEICHNUNGEN UND WEITERE TERMINE

Aufzeichnungen

Info-Session 1 & 2

- Übersicht
- Vertiefung



Informationsformate zum CoP

Informationsformate, Webinare und Sprechstunden gemeinsam mit den Netzwerken Deutschland, Schweiz & Liechtenstein

Februar - Juni



KONTAKT



JOHANNES HÄMMERLE

Manager Participant Engagement & Reporting

Global Compact Network Austria
Wiedner Hauptstraße 24/11
1040 Wien

E: j.haemmerle@globalcompact.at

I: www.globalcompact.at

#UNITINGBUSINESS



Global Compact Network Austria

Uniting business for a better world

www.globalcompact.at | www.unglobalcompact.org

Find us on social media

[LinkedIn](#) | [Twitter](#)